

Politica della Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro

Alfasic S.r.l. fornisce i propri servizi di consulenza negli ambiti: salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale, sistemi di gestione aziendali e bilanci di sostenibilità, igiene industriale, privacy, sicurezza alimentare, compresa la progettazione e l'erogazione di formazione a 360 gradi con un catalogo corsi che spazia su diverse tematiche offrendo svariate possibilità di fruizione dei corsi: formazione in presenza, in videoconferenza, piattaforma e-learning.

La mission aziendale è "Prevenire è meglio che curare" ... per questo Alfasic si impegna quotidianamente nella prevenzione in tutti gli ambienti di vita e di lavoro, costruendo un rapporto di fiducia con i clienti che attraverso una gestione dei propri processi finalizzata a garantire servizi qualitativamente adeguati e nel rispetto delle normative vigenti cogenti e tecniche garantisca un continuo processo di miglioramento.

L'impegno e la doverosa partecipazione del vertice aziendale sono per l'Alfasic, fattispecie fondamentali per sviluppo, il mantenimento ed il miglioramento del Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro, pertanto la Direzione pone particolare attenzione alla definizione delle politiche e degli obiettivi strategici a base del sistema stesso.

Alfasic persegue come obiettivi primari i seguenti:

- ✓ continuare ad erogare formazione in ambito salute, sicurezza ed igiene dei luoghi di lavoro, con onestà intellettuale e secondo quanto previsto dagli Accordi Stato Regioni e dal D.Lgs. 81/2008 s.m.i.; sviluppare le modalità di fruizione dei corsi e le tematiche affrontate fornendo un catalogo corsi sempre più diversificato;
- ✓ erogare consulenza negli ambiti di servizio erogati qualitativamente adeguata alle aspettative del Cliente e perseguendo il fine di efficacia ed effettività della stessa;
- ✓ implementare sistemi di gestione qualità, sicurezza, ambiente, etc... e modelli organizzativi, che garantiscano il rispetto dei requisiti degli standard di riferimento e permettano al cliente di raggiungere i propri obiettivi;
- ✓ sviluppare, con cliente, percorsi su misura di responsabilità sociale, ambientale e di governance finalizzati alla pianificazione e stesura del bilancio di sostenibilità;
- ✓ elaborare documenti di valutazione dei rischi (D.Lgs. 81/2008 s.m.i.) chiari, esaustivi, leggibili, fruibili da parte di tutte le parti interessate al fine di promuovere la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro e dei lavoratori tutti;
- ✓ elaborare documenti negli ambiti di servizio che siano chiari, esaustivi, leggibili, fruibili da parte di tutte le parti interessate e che garantiscano al Cliente il rispetto delle normative di settore;
- ✓ erogare formazione finanziata collaborando con i Fondi Interprofessionali garantendo la totale correttezza ed il totale adempimento della normativa vigente;
- ✓ mantenere l'Accreditamento presso la Regione Piemonte;
- ✓ aumentare le capacità del Sistema di Gestione Integrato di creare valore.

Il nostro lavoro quotidiano si basa sull'impegno di promuovere il miglioramento continuo dei servizi e delle attività che costituiscono tutti i processi aziendali attraverso l'identificazione, monitoraggio e riesame periodico dei fattori esterni ed interni rilevanti, delle parti interessate e delle rispettive esigenze, dei rischi e delle opportunità e della relativa gestione per fornire supporto all'Organizzazione nella protezione degli asset aziendali di valore.

Per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali ci impegniamo:

- ✓ affinché tutte le attività vengano svolte e continuamente migliorate nel rispetto dei requisiti del Cliente e di tutti i requisiti applicabili;
- ✓ ad operare nel rispetto di tutte le leggi, norme e regolamenti applicando e migliorando con sistematicità il Sistema di Gestione Integrato e i processi aziendali;

Per la definizione degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni aziendali ci atteniamo ai seguenti criteri:

- ✓ monitoraggio continuo delle attività aziendali con particolare riferimento alla conformità dei requisiti dei servizi offerti considerando le esigenze e aspettative di tutte le parti interessate;
- ✓ promozione del coinvolgimento, sensibilizzazione e info-formazione sulla "soddisfazione del cliente", conformità dei servizi offerti, miglioramento del Sistema di Gestione e di tutti i Processi aziendali;
- ✓ promozione e mantenimento di un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con i lavoratori, i clienti, i fornitori, la collettività, le istituzioni e tutte le parti interessate individuate;
- ✓ miglioramento del servizio offerto al fine di accrescere la soddisfazione del Cliente.

Gli obiettivi numerici vengono stabiliti sui Piani di Miglioramento emessi nelle fasi di Riesame del Sistema di Gestione che contengono i criteri di misura, le risorse necessarie, la pianificazione dei tempi di sviluppo e che vengono divulgati a tutte le persone coinvolte.

Attraverso la struttura organizzativa del Sistema, la Direzione promuove tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività vengano sviluppati in modo efficiente ed economicamente redditizio, attivando un sistema di gestione aziendale improntato sui seguenti principi fondamentali relativi al nostro sistema di Gestione Ambientale e di Sicurezza sul Lavoro:

Ambiente

- ✓ Promuovere l'innovazione aziendale tecnologica anche al fine di ridurre le emissioni in atmosfera di gas serra e migliorare l'efficienza energetica facendo ricorso, se e per quanto possibile, all'impiego di energie provenienti da fonti rinnovabili;
- ✓ Adottare tutte le azioni necessarie a ridurre il consumo delle risorse naturali;
- ✓ Gestire la raccolta differenziata dei rifiuti adottando misure sensibilizzazione del personale interno e delle persone che accedono alla sede aziendale;
- ✓ Rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili alla tutela e alla protezione dell'ambiente;
- ✓ Prevenzione e protezione degli impatti/aspetti ambientali;
- ✓ Incentivazione dei propri lavoratori nell'adozione di comportamenti sostenibili e nel pieno rispetto dell'ambiente, e accrescimento qualitativo dei propri fornitori.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- ✓ Garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e delle altre parti interessate valutando tutti i rischi e adottando tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie per eliminare o minimizzare i rischi;
- ✓ Formare e informare tutto il personale sui rischi presenti sul luogo di lavoro e sulle misure e sui comportamenti da adottare per lavorare in sicurezza;
- ✓ Assicurare la messa a disposizione dei dispositivi di prevenzione e protezione necessari;
- ✓ Predisporre i luoghi e i posti di lavoro nel rispetto dei principi di ergonomia sul lavoro;
- ✓ Assicurare che tutte le macchine/attrezzature siano conformi ai requisiti di sicurezza applicabili garantendone il mantenimento tramite una adeguata attività di manutenzione;
- ✓ Predisporre, verificare e mantenere i presidi necessari alla prevenzione e alla lotta agli incendi;
- ✓ Approntare idonei piani di emergenza ed eseguire esercitazioni finalizzate a preparare la risposta all'emergenze;
- ✓ Continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ Impegno costante nella prevenzione dei problemi;
- ✓ Incentivazione dei propri lavoratori nell'adozione di comportamenti "Sicuri" e conformi alla normativa vigente, e accrescimento qualitativo dei propri fornitori.

Alfasic si impegna a diffondere la presente politica a tutti i livelli e verso tutte le parti interessate, impegnandosi nel riesame della stessa con periodicità almeno annuale.

Pinerolo li, 23 giugno 2025

Il Legale Rappresentante

